

ПРОТОКОЛ № 1

заседания комиссии по противодействию коррупции
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
«Подростково-молодежный центр «Кировский»

от 19.06.2025 года

Повестка заседания комиссии:

1. О выполнении плана антикоррупционных мероприятий СПб ГБУ «ПМЦ «Кировский» за I полугодие 2025 года;
- Федоров М.А., член комиссии, заведующий отделом закупок.
2. О результатах проведенных проверок организации и качества оказания бесплатных и платных услуг в бесплатных и платных клубных формированиях и секциях подростково-молодежных клубов учреждения.
- Кузьмина М.П., заместитель директора по досуговой и социальной работе, заместитель председателя комиссии.
3. О результатах анализа соблюдения сотрудниками учреждения в первом полугодии 2025 года положений Федерального закона № 44-ФЗ при осуществлении закупок товаров, работ и услуг.
- Федоров М.А., член комиссии, заведующий отделом закупок.

Присутствовали:

Кузьмина М.П. – и.о. директора СПб ГБУ «ПМЦ «Кировский, председателя комиссии;
Малышев А.Г. – заместитель директора по административно-хозяйственной части, член комиссии;
Федоров М.А. - заведующий отделом закупок, член комиссии;
Канатчиков М.А. - заместитель директора по реализации государственных программ и работе с молодежью, член первичной профсоюзной организации, член комиссии;
Мартьянова Н.П. – специалист в сфере закупок, член комиссии, секретарь комиссии;

1. По первому вопросу слушали: Федорова М.А., члена комиссии, заведующего отделом закупок, который сообщил, что все мероприятия работы учреждения по противодействию коррупции в отчетный период соответствовали утвержденному плану мероприятий и были реализованы в полном объеме.

В результате постоянного контроля за своевременностью оплаты в соответствии с условиями заключенных контрактов на выполнение ремонтных работ, содержание зданий и сооружений, поставку товаров, работ и услуг также нарушений законодательства антикоррупционной направленности в действиях членов контрактной службы и бухгалтерии учреждения выявлено не было.

Так за истекший период (первое полугодие 2025 года) проведено:

Анализ соблюдения сотрудниками Учреждения положений Федерального закона № 44-ФЗ при осуществлении закупок товаров, работ и услуг - 1 раз.

Обеспечение реализации положений ст. 13.3 ФЗ «О противодействии коррупции» - в течение всего отчетного периода.

Проведение проверок организации работы структурных подразделений по оказанию платных и бесплатных услуг в клубных формированиях и спортивных секциях заведующими подростково-молодежных клубов - в течение всего отчетного периода.

Обеспечение качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных Учреждением от оказания платных услуг - 2 раза.

Обеспечение соответствия законодательству локальных нормативных актов учреждения, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования - в течение всего отчетного периода.

Актуализация стендов антикоррупционной направленности в подростково-молодежных клубах Учреждения - ежеквартально.

Размещение и своевременное обновление на сайте учреждения документов, регламентирующих оказание государственных услуг, документов регламентирующих деятельность Учреждения и материалов антикоррупционной направленности - 2 раза.

Проведение разъяснительной работы среди работников учреждения о законодательстве Российской Федерации по борьбе с коррупцией - 6 раз.

Осуществление внутреннего контроля в Учреждении – постоянно в течение всего отчетного периода.

Проведение комиссий по противодействию коррупции в Учреждении – 1 раз в полугодие.

Рассмотрение на заседаниях комиссий по противодействию коррупции в учреждении вопроса о наличии/отсутствии конфликта интересов между работниками, находящимися в близком родстве – 1 раз.

Осуществление систематического контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан и анализа их содержания, а так же учет принятых мер по своевременному выявлению и устранению причин нарушения прав и законных интересов граждан в соответствии с положениями Федерального закона от 02.05.2006 г. №59 «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» - постоянно в течение всего отчетного периода.

Организация эффективного контроля за соблюдением законодательства о защите персональных данных сотрудников и потребителей государственных услуг Учреждения – постоянно в течение всего отчетного периода.

Контроль за информированием Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведений – постоянно в течение всего отчетного периода.

Решили: Информацию принять к сведению. Продолжить мониторинг исполнения законодательства антикоррупционной направленности всеми работниками учреждения.

2. По второму вопросу слушали: Кузьмину М.П., заместителя директора по досуговой и социальной работе, заместителя председателя комиссии.

В течение февраля-августа в Учреждении в рамках внутреннего контроля была проведена проверка тарификационных списков работников (образование, стаж, звание, квалификационная категория, специфика работы), так же, в течение всего периода проводилась проверка плановой и отчетной документации сотрудников структурных подразделений Учреждения, сотрудников отдела по социальной работе.

Так, при проверке ПМК «Юный корабель» в январе – феврале 2025 года, было выявлено отсутствие воспитанников в секции кикбоксинга, настольного тенниса и клубного формирования ИЗО. По результатам проверки одному сотруднику была снижена нагрузка, второй сотрудник был уволен. В апреле 2025 г., заведующему ПМК «Смена» было объявлено замечание за отсутствие на рабочем месте с 11.00 час. до 12.00 час. В мае, при проверке клубов на предмет правильного заполнения журналов разъездов сотрудников, в ПМК «Альтаир» был нарушен порядок записи сотрудников по датам, в ПМК «Кортис» сотрудник не указал время своего отсутствия и адрес атлетического центра, в который он поехал, с сотрудника запрошено объяснение и фотография рабочего времени.

На официальном сайте Учреждения, на вкладке «Нет коррупции», своевременно обновляется информация в соответствии с требованиями приложения № 1 Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 октября 2013 г. N 530н "О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера"

В соответствии с ТК РФ, Законом СПб от 12.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета СПб», Распоряжением Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства СПб от 10.10.2023 № 125-р «О порядке условиях осуществления выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работникам государственных учреждений по делам молодежи СПб » разработано и введено в действие с 01 января 2025 года Положение о системе оплаты труда в Санкт-Петербургском государственном бюджетном Учреждении «Подростково-молодежный центр «Кировский».

Актуализировано Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Подростково-молодежный центр «Кировский» и введено в действие с 01.01.2025 г.

В течение первого полугодия 2025 года членами комиссии проведена проверка по противодействию коррупции работы в двадцати одном клубном формировании и спортивной секции по оказанию платных и бесплатных услуг по организации досуга подростков и

молодежи на основании заключенных договоров в шести структурных подразделениях Учреждения.

В пяти подростково-молодежных клубах замечания комиссии отсутствовали. В подростково-молодежном клубе «Нарвская застава», заведующему клубом указано на актуализацию всех нормативных документов на информационных стендах. В четырех клубах комиссией замечен факт несвоевременно прихода/ухода сотрудников. Сотрудникам объявлено устное замечание и отражено в критериях оценки эффективности работы за месяц.

Итог проверки клубных формирований и спортивных секций:

- вся работа с воспитанниками проходит в соответствии с утвержденными списками и заключенными договорами с родителями на оказание платных и бесплатных услуг;
- работа проводится в соответствии с утвержденным графиком работы клубных формирований и спортивных секций.
- с 01.06.2025 г. изменено соотношение основного рабочего времени и времени на дополнительную работу (иного рабочего времени). Приказ № 134 от 14.05.2025 г.

Решили: Информацию принять к сведению. Продолжить проверки и усилить контроль за работой подростково-молодежных клубов.

3. По третьему вопросу слушали Федорова М.А., члена комиссии, заведующего отделом закупок.

Заключение контрактов осуществлялось в соответствии с типовыми формами контрактов, представленными отделом закупок администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

Проведена проверка работы сотрудников учреждения, осуществляющих закупки товаров, работ и услуг для учреждения (Малышев А.Г., Берсенева Н.Г.), а также выборочно проверялась аукционная документация и протоколы комиссии по осуществлению закупок на соответствие всей процедуры проведения закупок Федеральному закону 44-ФЗ.

Были запрошены отчетные документы по результатам которых установлено, что в 2025 году по состоянию на июнь 2025 г. учреждением было заключено 60 контрактов по закупкам товаров, работ и услуг.

Из них 9 контрактов были заключены с единственными поставщиками услуг (управляющие компании и монополисты).

6 закупок проведены в форме публичной закупки (единств. поставщик).

Из остальных 45 контрактов все 45 были заключены конкурентным способом в форме электронного аукциона, что составляет 100 процентов от общего количества закупок без учета закупок у единственных поставщиков.

В соответствии с установленными требованиями 38 контрактов, что составляет 84,4 процента от всего количества заключенных контрактов (без учета закупок у единственных поставщиков), заключено с субъектами малого предпринимательства, социально-ориентированными некоммерческими организациями.

По результатам проверки установлено:

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения в соответствии с порядком, установленным нормативно-правовыми актами, производилось по результатам работы комиссии по осуществлению закупок и контрактной службы учреждения.

По всем проектам контрактов, которые представлялись поставщиками услуг, производилась юридическая экспертиза, по результатам замечаний которых проекты контрактов приводились в соответствие с требованиями нормативно-правовых актов, регулирующих порядок государственных и муниципальных закупок.

По всем независимым гарантиям, поступившим в качестве обеспечения исполнения контрактов, также проводилась юридическая экспертиза с целью соответствия их действующему законодательству.

Для проверки качества и соответствия условиям контракта выполненных работ, оказанных услуг и поставленного товара по всем заключенным контрактам, в соответствии с требованиями федерального закона 44-ФЗ, учреждением проводилась экспертиза.

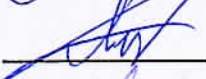
Замечаний и жалоб к учреждению и отдельным сотрудникам о нарушении законодательства в сфере закупок со стороны контролирующих органов, претендентов на оказание услуг, проведение работ, поставки товаров, а также подрядчиков, исполнителей и поставщиков не было.

Также не было замечаний и административных взысканий в отношении сотрудников учреждения, в обязанности которых входит подготовка и реализация государственного заказа в учреждении.

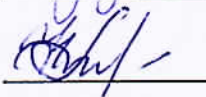
Решили: Информацию принять к сведению.

 Кузьмина М.П.

 Малышев А.Г.

 Федоров М.А.

 Канатчиков М.А.

 Мартыанова Н.П.